**บทที่ 6**

**เศรษฐกิจแรงงาน**

**นิยามศัพท์ตามความหมายของกองเศรษฐกิจการแรงงาน**

**ค่าจ้าง11** หมายถึง เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้างสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

**อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ12** หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้น ในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

**มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ12** หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำขึ้นโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แบ่งออกเป็น 6 ประเภท ดังนี้

1) สาขาอาชีพก่อสร้าง

2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหการ

3) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล

4) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์

5) สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์

6) สาขาอาชีพภาคบริการ

**มาตรฐานฝีมือแรงงาน12** หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

**การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน12** หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

**ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน12** หมายถึง ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

**ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน12** หมายถึง ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

**ผู้ประกอบกิจการ12** หมายถึง ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมหรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมิใช่นายจ้างของผู้รับการฝึก

**นายจ้าง12** หมายถึง นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

**ลูกจ้าง12** หมายถึง ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

**นายทะเบียน12** หมายถึง อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

**อธิบดี12** หมายถึง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

11พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน 2541

12พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงาน 2545

**คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ13** รายละเอียดเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ โดยพอจะสรุปในภาพรวมได้ ดังนี้

1) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ตํ่ากว่า 18 ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบและมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือผ่านการฝึกฝีมือแรงงานหรือ ฝึกอาชีพในสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ และ มีประสบการณ์จากการฝึกหรือปฏิบัติงานในกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือเป็นผู้ที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง

2) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 1 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอระยะเวลา 1 ปี

3) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 3 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอระยะเวลา 1 ปี

**ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ14** ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ หมายถึงผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศบวกกับรายได้สุทธิจากปัจจัยการผลิตจากต่างประเทศ

**ผลิตภาพแรงงาน15** หมายถึง อัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ ซึ่งในทางทฤษฎีผลิตภาพแรงงานนั้นมีทั้งแบบผลิตภาพเฉลี่ยของแรงงาน (Average Labour Productivity) และผลิตภาพแรงงานหน่วยสุดท้าย (Marginal Labour Productivity)

โดยทั่วไป ผลิตภาพแรงงานจะหมายถึงผลิตภาพเฉลี่ยของแรงงานซึ่งในการคำนวณมี 2 แบบ คือ ผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน (Labour Productivity per Employed Person) และผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อ ชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hour Worked)

13คำชี้แจง ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)

14เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจและสังคมไทยที่สำคัญ 2554 สำนักงานสถิติแห่งชาติ

15 Stat- Horizon ธนาคารแห่งประเทศไทย 2553

**CHAPTER 6**

**LABOUR ECONOMY**

**Definition** of The office of Permanent Secretary Ministry of Labour Bureau of Labour Economics.

"**Wage**"11 means the money which the employer and the employee mutually agree to be payable in return for work done in accordance with the employment contract during normal working period on an hourly, daily, weekly, monthly, or other periodic basis or to be paid upon the basis of work output of the employee during normal working period, and also includes the money which the employer pays whilst the employee is on holiday or taking other leave and during which time the employee did not work but is entitled to receive payment under this Act.

**Skill Development Promotion Act** **B.E. 2545 (A.D. 2002) 12**

1) Construction Technology Sector

2) Industrial Technology Sector

3) Mechanical Sector

4) Electric, Electronics and Computer

Technology Sector

5) Industrial Art Sector

6) Service Industry Sector

**Skill Standard12**means technical regulations used to determine the level of expertise and the working attitude of the employees in various trades under this Act.

**Skill Standard** **Test12** means a test used to determine skills, knowledge, abilities and the working attitude of the employee according to the established standards.

**Skill Standard Testing Provider12** means an authorized person who arranges the skill standard test under this Act.

**Skill Standard Testing Examiner12** means a person who examines the test performed by those requesting for the test.

**Business Operator12** means a person who engages in industrial, commercial or other businesses either he is or is not the employer of the trainee.

**Employer12** means an employer under the Labour Protection Law.

**Employee12** means an employee under the Labour Protection Law.

**Registrar12**means the Director General or any person appointed by him.

**Director** **General12** means the Director General of the Department of Skill Development.

11labour protection Act. 1998

12Skill Development Promotion Act. 2002

.

**Gross National Products (GNP)12** at current market price is the total of Gross. Domestic Products (GDP) at current market prices adds net factor income payment from the rest of the world before the deduction of provision for the consumption of fix capital.

**Labour productivity13** measures describe the relationship between output and the labour time involved in its production. Annual labour productivity measures are available starting in 1987 for most covered industries.

11 Labour protection Act. 1998

12 Skill development promotion Act. 2002